

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

MIASTO STOŁECZNE WARSZAWA





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie m. st. Warszawy.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy (w przypadku Warszawy był to Urząd Pracy m. st. Warszawy) oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Gazeta Bezpłatna Echo, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Nowy Express Regionalny, Oferta oraz elektronicznych: careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, infopaca.pl, praca.pl, kariera.pl. Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z m. st. Warszawy. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

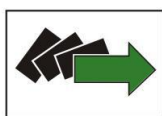
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w m. st. Warszawa. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn.





wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w m. st. Warszawa wyniosła, na koniec czerwca 2014r., 4,5% i była ponad dwukrotnie niższa od średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%) oraz średniej krajowej (12%).

W m. st. Warszawa do analizy zebrane zostało 1328 ogłoszeń, z tego 417 za pośrednictwem Urzędu Pracy m. st. Warszawa i 911 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Bezpłatna Echo, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Nowy Express Regionalny, Oferta, careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl).

W poprzedniej edycji badania, w styczniu 2013 roku, na tym samym obszarze zebrano w sumie 957 ogłoszeń, z tego 250 za pośrednictwem Urzędu Pracy m. st. Warszawa i 707 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w Warszawie

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=131 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	32,8%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	30,5%
pozostała działalność usługowa	9,9%
przetwórstwo przemysłowe	6,1%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,8%

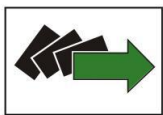
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Oferty pracy zebrane w mieście stołecznym Warszawie najczęściej dotyczyły dwóch branż: związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz handlu.

Osiągnięte w niniejszej edycji badania wyniki zarówno dla branży hotelarsko-gastronomicznej (32,8%), jak handlowej (30,5%) był wyższe w porównaniu z wynikami dla analogicznych branż w skali całego województwa mazowieckiego (odpowiednio 7,9% oraz 20,1%).

Pracowników poszukiwano również w takich branżach jak działalność profesjonalna naukowa i techniczna (3,1%) oraz budownictwo (również 3,1%).



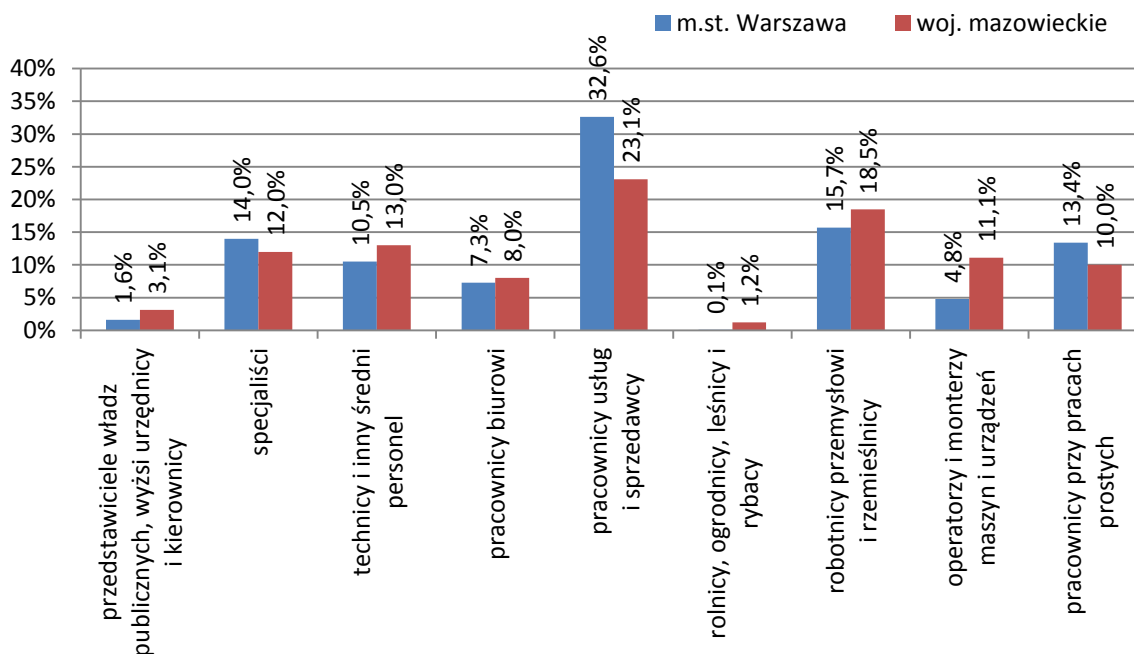


Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

W mieście stołecznym Warszawa stosunkowo najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (32,6%), a w następnej kolejności robotników przemysłowych i rzemieślników (15,7%), specjalistów (14%) oraz pracowników prac prostych (13,4%).

Poziom zapotrzebowania na poszczególne zawody w Warszawie jest dosyć zbliżony do poziomu dla całego województwa mazowieckiego. Zaobserwowano jednak dwie istotne różnice. Pierwsza z nich dotyczy popytu na pracowników usług / sprzedawców, który – na tle pozostałych zawodów - jest w Warszawie nadreprezentowany w porównaniu z sytuacją w całym województwie mazowieckim (32,6%, w porównaniu do 23,1%). Inna zaobserwowana różnica, pomiędzy miastem stołecznym a całym województwem mazowieckim, dotyczy zapotrzebowania na robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów maszyn. Tym razem, popyt na przedstawicieli wymienionych profesji jest mniejszy w Warszawie niż w całym województwie - oferty dla robotników stanowiły 15,7% w Warszawie i 18,5% w całym województwie; z kolei dla operatorów maszyn odsetki te wyniosły: 4,8% do 11,1%.

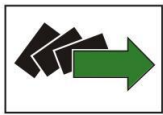
Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w m. st. Warszawa



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Prezentowany powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.





Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

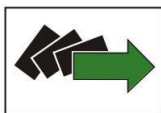
Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w m. st. Warszawie¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

m. st. Warszawa	publikatory	PUP	suma
Pracownicy usług osobistych	140	50	190
Sprzedawcy i pokrewni	124	43	167
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	59	45	104
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	85	14	99
Średni personel do spraw biznesu i administracji	43	45	88
Pomoce domowe i sprzątaczk	46	21	67
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	20	22	42
Kierowcy i operatorzy pojazdów	30	12	42
Pracownicy obsługi klienta	24	17	41
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	31	9	40
Pracownicy usług ochrony	19	15	34
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	17	14	31
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	23	5	28
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	15	11	26
Średni personel do spraw zdrowia	17	1	18
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	10	7	17
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	9	7	16
Specjaliści nauczania i wychowania	10	6	16
Elektrycy i elektrycy	13	3	16
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	14	2	16
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3	10	13
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	12	0	12
Specjaliści do spraw zdrowia	7	3	10
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	4	6	10
Pozostali pracownicy obsługi biura	9	0	9
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	4	5	9
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	5	3	8
Monterzy	6	2	8
Kierownicy do spraw produkcji i usług	6	1	7
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2	4	6
Technicy informatycy	2	4	6
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	3	6
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	2	3	5
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	3	1	4
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1	2	3
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0	3	3
Rolnicy produkcji towarowej	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

1 Według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Wymagania dotyczące wykształcenia

Zarówno w Warszawie, jak i na poziomie całego województwa mazowieckiego, największa część ogłoszeń specyfikujących poziom wykształcenia skierowana była do pracowników z wykształceniu średnim (odpowiednio: 48,8% i 45,5%). W następnej kolejności – do osób z wykształceniem wyższym (30% i 21,8%). Jednakże, jak już można wnioskować na podstawie dwóch powyższych przykładów, udział poszczególnych kategorii wykształcenia w ogóle publikowanych ofert pracy był odmienny w Warszawie i całym województwie. Z jednej strony, w mieście stołecznym, częściej niż przeciętnie w województwie, poszukuje się osób z wykształceniem wyższym (wspomniane 30% do 21,8%) oraz średnim (48,8% do 45,5%), a z drugiej, w Warszawie, rzadziej niż średnio w województwie, istnieje popyt na kandydatów z wykształceniem zasadniczym zawodowym (15,3% do 22,5%) oraz podstawowym (5% do 9,3%).

Kandydaci z wyższym wykształceniem mogli znaleźć znacznie więcej ofert w publikatorach (55,2%) niż w PUP (20,5%). Natomiast kandydaci posiadający wykształcenie średnie mieli większą szansę na znalezienie oferty zgodnej z ich poziomem wykształcenia w PUP (51,5%) niż w publikatorach (41,6%).

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w mieście Warszawa w podziale na źródła ogłoszeń

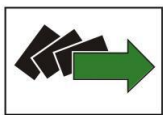
		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
m. st. Warszawa	ogółem	457	5,0%*	0,9%	15,3%*	48,8%	0,0%	30,0%*
	publikatory	125	0,0%	0,0%	3,2%	41,6%	0,0%	55,2%#
	PUP	332	6,9%	1,2%	19,9%#	51,5%	0,0%	20,5%#
podregion warszawski		1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla m. st. Warszawy)





Wymagania dotyczące kwalifikacji

W porównaniu do pozostałych powiatów województwa mazowieckiego, w Warszawie częściej poszukiwanymi byli kandydaci do pracy posiadający książeczkę SANEPIDU (wymaganie to pojawiło się w 6,3% ogłoszeń znalezionych dla Warszawy i w 4,8% - dla całego województwa mazowieckiego). Interesujący wynik dotyczył również posiadania prawa jazdy. Odwrotnie niż w przypadku książeczki SANEPIDU, wymóg ten znacznie rzadziej pojawiał się w ofertach z obszaru m. st. Warszawy (6,3%) w porównaniu do całego województwa mazowieckiego (14,8%). Konkretnie dla prawa jazdy kategorii B wymóg ten występował w 4,7% ogłoszeń stołecznych i 8,6% - z całego województwa mazowieckiego.

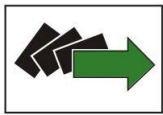
Niektóre oferty zawierały również oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu (2,8%), takich, jak np. uprawnienia do zmiany sposobu użytkowania obiektu budowlanego, uprawnienia projektowe, zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarstwa, uprawnienia czeladnicze.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

miasto Warszawa	publikatory	PUP	suma
książeczka SANEPIDU	56	27	83
uprawnienia do kierowania pojazdami \ prawo jazdy B, B1	42	21	63
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	21	16	37
oświadczenie o niekaralności	12	4	16
orzeczenie o niepełnosprawności	3	7	10
inne kwalifikacje	6	4	10
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń'	3	4	7
uprawnienia do kierowania pojazdami \ prawo jazdy B+E,C+E,D+E	6	1	7
uprawnienia do kierowania pojazdami \ prawo jazdy C,C1	3	2	5
uprawnienia do kierowania pojazdami \ prawo jazdy wózek widłowy	2	2	4
uprawnienia do kierowania pojazdami \ prawo jazdy bez kategorii	3	1	4
referencje	3	0	3
uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	0	2	2
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	2	0	2
uprawnienia do kierowania pojazdami \ prawo jazdy D,D1	0	2	2
certyfikat językowy	1	0	1
aktualne badanie lekarskie	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

miasto Warszawa	publikatory	PUP	suma wskazań
kompetencje psychologiczne	447	106	553
kompetencje interpersonalne	178	75	253
kompetencje komputerowe	126	78	204
kompetencje zawodowe	114	61	175
dyspozycyjność	112	22	134
kompetencje kulturowe	65	23	88
kompetencje kognitywne	11	38	49
kompetencje kierownicze	42	6	48
kompetencje fizyczne	33	11	44
kompetencje biurowe	16	6	22
kompetencje techniczne	5	12	17
kompetencje matematyczne	3	0	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

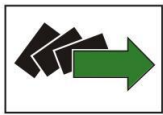
Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.





Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Dokonywanie prostych rachunków arytmetycznych oraz rozwiązywanie złożonych problemów obliczeniowych ujęto jako kompetencje matematyczne.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

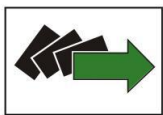
Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Spośród zagregowanych kategorii cech, zarówno w warszawskich ofertach, jak i w skali całego województwa mazowieckiego, najczęściej pojawiały się cechy reprezentujące kategorię „kompetencje psychologiczne”, z tym, że fakt pojawienia się w ogłoszeniu przynajmniej jednego wymagania z kategorii kompetencji psychologicznych istotnie częściej dotyczył miasta stołecznego (26,4% w warszawskich ofertach i 23% - w całym województwie). Na drugim miejscu, pod względem obecności w warszawskich ofertach, pojawiało się zapotrzebowanie na takie cechy, jak: kompetencje interpersonalne (przynajmniej jedna cecha reprezentująca tę kategorię pojawiła się w 14,8% ogłoszeń w Warszawie i w 13,4% - w woj. mazowieckim), a na trzecim - kompetencje komputerowe (13,9% w Warszawie i istotnie rzadziej - w 9% - w całym województwie mazowieckim).





Fakt pojawienia się danego rodzaju kompetencji (przynajmniej raz w ogłoszeniu) miał związek z rodzajem źródła publikacji oferty. Do Urzędu Pracy m. st. Warszawy pracodawcy częściej zgłaszali takie wymogi, takie jak kompetencje komputerowe (które przynajmniej raz w ogłoszeniu pojawiały się w 17% ofert z PUP i w 12,4% ogłoszeń z publikatorów), kompetencje zawodowe (14,6% do 12,5%) oraz techniczne (2,9% do 0,4%). W ofertach zamieszczanych w publikatorach częściej niż w ogłoszeniach z PUP pojawiały się z kolei cechy reprezentujące kompetencje psychologiczne (które przynajmniej raz w ogłoszeniu pojawiały się w 31% ofert z publikatorów i w 16,3% - z PUP).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 11,9% ofert pracy z miasta stołecznego Warszawy, co okazało się wynikiem istotnie wyższym w porównaniu ze średnią dla województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z miasta stołecznego Warszawy 40,8% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek nieco wyższy niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

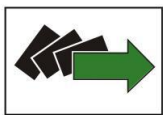
Informacja o konieczności posiadania doświadczenia częściej obecna była ofertach pochodzących z PUP (54,7% ofert z tej instytucji) w porównaniu z ogłoszeniami zamieszczonymi publikatorach (34,5% ogłoszeń z tego źródła).

Oferowane warunki płacy

W Warszawie 38,8% ofert pracy zawierało informację o przewidywanym wynagrodzeniu.

Miasto stołeczne Warszawa, na tle całego województwa mazowieckiego, rysuje się odmiennie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W Warszawie, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej (57,1%).





Wynagrodzenie na tym poziomie ogółem w całym województwie zaproponowane zostało w 39,5% ogłoszeń, w których specyfikowano tego rodzaju warunki pracy.

Płaca z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) pojawiała się w warszawskich ogłoszeniach stosunkowo rzadko i istotnie rzadziej niż przeciętnie w województwie (21,7% do 48,6%).

Z jednej strony w ogłoszeniach warszawskich częściej niż przeciętnie w województwie pojawiały się oferty z wyższym od minimalnego wynagrodzenia, z drugiej jednak strony istotnie częściej obecne w nich były propozycje niższej niż minimalna płacy (21,1% do 12%).

Wynagrodzenie powyżej 3 tysięcy złotych najczęściej było proponowane specjalistom, robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom oraz technikom. Oferty pracy z najniższą krajową dotyczyły zwykle pracowników usług i sprzedawców.

Kandydaci, którzy posiadali wykształcenie średnie mogli najczęściej liczyć na wynagrodzenie w przedziale 2001-3000 zł, natomiast posiadający wyższe wykształcenie - na zarobki w przedziale 2001-3000 zł lub powyżej 3 tysięcy.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w mieście Warszawa

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
m. st. Warszawa	ogółem	515	9,1%*	12%	21,7%*	12,6%	28%*	16,5%*
	publikatory	99	9,1%	28,3%	17,2%	15,2%	24,2%	6,1%
	PUP	416	9,1%	8,2%#	22,8%	12,0%	28,8%	19,0%#
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla m. st. Warszawy)

W ofertach z Warszawy częściej niż w całym województwie pojawiała się stała umowa o pracę (36,5% wobec 29,8% w całym województwie) lub umowa zlecenie (23,2% wobec 10,9% w całym województwie).

